

進階版

# HR如何應對取消強積金「對沖」： 《2022年僱傭及退休計劃法例 (抵銷安排) (修訂) 條例》

講師

伯樂顧問  
首席執行官

政府已宣佈2025年5月1日落實取消強積金「對沖」安排。本課程將會舉例說明取消對沖之後僱員在有關方面權益的計算方法，也會討論對僱主、僱員的影響，協助HR瞭解相關修訂的內容，為大家解答疑難。



2024年8月20日 (星期二)  
上午9:30至下午5:00  
CPD時數: 6.5



課程費用

會員  
HK\$2,400

非會員  
HK\$3,600



廣東話



香港人力資源管理學會  
九龍觀塘觀塘道378號  
創紀之城2期18樓1810-15室  
(鄰近港鐵牛頭角站A出口約3分鐘路程)

立即報名



劉小姐 (852) 2837 3830 | [learning@hkihrm.org](mailto:learning@hkihrm.org)

# 課程內容

## 1 法律要點和誤解

- 各大普通法國家特點
- 商業道德和職業道德
- 特殊情況和案例
- 法律研究和參考方法
- 可輕可重的刑罰

## 2 取消「強積金對沖」的要點

- 法律依據
- 資料更新
- 條例重點
- 取消對沖後，強積金、遣散費或長期服務金占人力資源成本比例是多少？

## 3 了解現行《僱傭條例》規管的年資制度：確立遣散費及長期服務金的年資制度的原因

### (A) 遣散費

- 有權領取遣散費權利的一般條文
- 遣散費的款額
- 業務擁有權的變更
- 遣散費申索、支付
- 有關罪行

### (B) 長期服務金

- 有權領取長期服務金權利的一般條文
- 長期服務金的款額
- 計算僱傭期
- 業務擁有權的變更
- 長期服務金申索、支付
- 有關罪行

## 4 取消「對沖」一般理解

- 現時「對沖」安排：遣散費
- 現時「對沖」安排：長期服務
- 取消「對沖」的基本規定：取消「對沖」安排是否適用於所有僱員？
- 取消「對沖」安排修訂了多少條例？
- 在轉制日前的職業退休計劃公積金(ORSO)權益怎樣對沖？

## 5 取消「對沖」的例子

- 僱員在轉制日或之後入職的年資權益例子
- 「豁免」安排的要點（只適用於轉制日之前已在職的僱員）
- 轉制日前已受僱的僱員的強積金累算權益及酬金的「對沖」安排例子

## 6 政府資助計劃 - 配套措施

- 政府資助計劃下僱主就每名僱員的負擔金額是多少？
- 什麼是政府推出的25年遞減式資助安排？
- 計算例子

## 7 僱主可否以合約工的形式聘請僱員中斷其年資？

- 取消「對沖」對僱傭關係、社會的影響？
- 會回到23年前的香港嗎？
- 散工經濟？工資架構改變？
- 人性的思考：年輕vs年老僱員與僱主的關係博弈
- 什麼是僱主的用人自主權？
- 現行香港判例法下的合約工年資可以中斷
- 香港高等法院上訴庭判例研究

## 8 僱主和僱員為盡量減少影響可能採取的反應

- 如何收取多於長期服務金的上限(\$390,000)？
- 變成散工經濟？
- 改變工資架構？
- 提高對員工的個人評估和監管？

## 9 問答環節

