

新聞稿  
即時發佈

## 香港人力資源管理學會促請政府善用公帑 大力投資人才規劃藍圖

[2023年2月6日——香港] 香港人力資源管理學會（「學會」）歡迎行政長官2022年《施政報告》，並促請政府依據《施政報告》吸引人才措施，制訂完善人才規劃藍圖，適切回應跨國公司和中小型企業（「中小企」）對各階層的人才需求，進一步構建有利人才的發展藍圖。學會建議政府調撥資源，加強香港的吸引力，延攬國際人才來港發展，並完善本地勞動人口的技能配套，提升年輕畢業生的就業能力。

### 打造香港為職涯發展中心

政府落實搶人才計劃，無疑能夠吸引高技能及專業人士到港擔任企業要職；惟當局亦應顧及中小企的人才需求，跨國公司及中小企都求海外人才若渴，但香港房價高企，中小企往往難以向海外人才提供優厚的薪酬福利及配套。

學會會長孔子人表示：「中小企是香港經濟的基石，佔香港企業總數的98%以上。他們資源有限，很少有機會聘請海外人才。若政府能增設稅務優惠和房屋津貼補助，相信可改變現狀。政府一方面需急其所急，憂其所憂，了解中小企對人才的需求；另一方面，亦可通過適當的措施，鼓勵中小企在本地未能尋覓人才時，多考慮香港以外的地方。」

學會歡迎政府的「你好，香港！」全球宣傳活動，向世界說好香港故事。學會期望政府續邀政治、商界及社會領袖來港迎接無限機遇，並體驗香港與內地連接的優勢。學會深信此活動將吸引海外人才到港，探索本地作為其職涯發展的潛力地區。

### 完善本地現有人才庫

在善用人才庫方面，香港明顯落後於其他已發展經濟體系。因此，學會在去年的施政報告建議了以下方向，進一步幫助政府提高勞動人口參與率，及為本港市民拓展他們的職業選擇：

- (1) 收窄性別薪酬差距：**政府身為香港最大的僱主，可以將「披露性別薪酬差距」列作招標文件的其中一個選拔準則，儘管每個部門對性別參與要求的比率可能不一樣，若這是政府標書篩選的標準之一，投標人定會設法提高性別參與要求的比率。長遠來看，學會相信會將有更多女性重投勞動市場，讓整個經濟受惠。
- (2) 放寬持續進修基金（「基金」）政策：**自2002年基金成立以來，在職家庭及學生資助事務處於20年內僅批核721,209宗發還款項申請。政府應審慎評估相關制度，以確保有效鼓勵市民利用基金自我增值。學會更建議政府允許父母及祖父母可以轉讓其資助名額予下一代，同時推動培訓機構提供更多適時的課程，滿足市民的專業進修需求。

- (3) **重新聘用退休人士**：現時 60 歲或以上的人口佔全港人口 29%，學會促請政府釋放退休人士的勞動力，重點推行重聘退休員工計劃。同時協助僱主應對退休人士昂貴的保險費事宜，以增加勞動人口參與率及有效配置本地現有的勞動力。

### 年輕人才發展

吸引和挽留人才是僱主經常面對的挑戰。學會訪問中發現，會員同意企業需要在學生畢業前已經要開展「人才發掘」，更認為學生時期的工作實習能有效避免日後全職工作時產生的期望錯配。

因此，學會建議政府考慮通過大學教育資助委員會，規定本科生的畢業條件包括最少一個學期的全職實習經驗，而部分受行業專業團體監管的課程，如醫科、酒店管理、會計等已有類似的強制實習要求。我們深信非專科行業的科目亦可以有相若的安排，因為相關學生未來的職業範圍更廣濶，需要獲取更多的實習工作經驗，以確立畢業後的職業方向。若計劃成功實施，本地的實習需求必定大增，政府可以考慮活用「創造職位計劃」，不但可以幫助受疫情重創行業和新畢業生，更可協助中小企創造實習機會。

隨著新冠疫情限制措施逐步解除，經濟活動復常，本港人力資源不足問題將更趨嚴重。政府必須進一步加強香港對人才的吸引力，善用現有勞動力，眾建賢才。

完

#### 傳媒查詢

香港人力資源管理學會 - 企業傳訊及市場推廣部

李樂延小姐 電話：(852) 2837 3880 / 余清嵐小姐 電話：(852) 2837 3826

電郵：[pr@hkihrm.org](mailto:pr@hkihrm.org)

#### 關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,200，當中多於 530 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。詳情請瀏覽學會網址 [www.hkihrm.org/](http://www.hkihrm.org/)