



即時發佈 新聞稿

[2024年10月16日 – 香港]

香港人力資源管理學會歡迎行政長官施政報告 建議進一步積極擴大專業資格互認，加強教育機構與市場對接

香港人力資源管理學會（學會）對行政長官李家超今天發表的施政報告表示歡迎。整體而言，施政報告提出了加強政府協調機制及一系列人才政策，改革僱員再培訓課程和釋放潛在勞動力。這些建議與學會的提案相呼應，顯示出政府對這些重要議題的重視。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示：「學會早前建議政府設立專門辦事處以加強協調人才招聘政策，並擴大再培訓課程的範疇。我們欣喜看到政府對建議作出了積極回應。我們希望政府能繼續與業界溝通，因應市場所需持續改善相關方案，例如積極擴大專業資格互認，加強教育機構與市場對接，建立一個具競爭力的人才庫，進一步提升香港的優勢。」

學會歡迎施政報告中一系列吸引人才的政策，加入推動「八大中心」所需的人才。我們促請政府定期檢討「高端人才通行證計劃」合資格大學名單，以吸納推動經濟發展的所需人才。此外，在剛簽署的 CEPA 服務貿易修訂協議的基礎上，學會再次促請政府更積極擴大專業資格的互認範圍，促進大灣區的人才流動，這將對香港的經濟發展帶來積極影響。

行政長官提出改革僱員再培訓局，提升至為整體勞動人口提供「技能為本」的培訓課程和策略，以滿足當前勞動市場的需求。我們建議先集中於特定學科和領域，例如「人才清單」下所需的技能及課程。此外，更具彈性的培訓形式，如放寬網上授課的規定，將有助於提高學員的學習機會和參與度。大學在培養人才方面扮演著重要角色，學會建議高等教育機構加強與市場需求的對接，除了科研成果以外，應該要求各高等院校聚焦培育符合僱主期望的畢業生。

香港的勞動人口參與率僅為 57%，因此迫切需要新措施來鼓勵更多人重返勞動市場。我們期待在政府積極鼓勵下，更多的僱主能夠採納家庭友善的僱傭措施，包括安排彈性工作等。學會期待政府優化「再就業津貼試行計劃」，提供技能提升訓練課程，讓年輕退休人士同時學習新興技能。學會亦建議政府考慮擴大計劃範圍至 40 歲以下人士，以鼓勵因特殊原因，例如需要照顧幼兒或長者，而離開勞動市場的人士重新就業。

此外，就落實《青年發展藍圖》的範疇上，學會呼籲政府連同商業及公營機構推出更多促進青年發展的計劃，以鼓勵年輕人向上流動。

學會一直倡議多元、公平和包容（DEI）的良好實踐。在招聘傷健人士方面，我們期望政府可以考慮協助僱主投放資源，改善工作環境。就政府開拓中東和東盟的旅客來源，我們鼓勵旅遊業招聘不同文化及宗教背景的人士，以增強對旅客的服務能力。並希望政府在軟硬件方面支持行業，提升旅遊業從業人員對穆斯林文化和宗教習俗的理解。



為迎接銀髮經濟帶來的新機遇，學會樂見政府成立「促進銀髮經濟工作組」，釋放「銀色生產動力」，並為勞動力提供必要的知識和專業，開拓新產品和服務以滿足銀髮族需要，抓緊機遇，推動銀髮經濟的創新、生產力和可持續發展。

孔子人總結學會回應時表示：「香港目前正面臨各種挑戰，集聚人才、培育人才是香港長遠發展的關鍵。展望未來，我們期待政府制訂全面的人口發展策略，繼續諮詢各界和專業團體，進一步加強所有必要措施，為香港的經濟發展建立更強大的人才庫。」

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊及項目部

盧藹婷小姐 (852) 2837 3827 | 潘懿文小姐 (852) 2837 3820

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中近 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及大小企業，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源調研和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/