



即時發佈 新聞稿

[2024年10月10日 - 香港]

2024年香港及大灣區僱員加薪幅度微跌 兩地僱主審慎調整 2025年加薪幅度

香港人力資源管理學會（學會）與中智管理諮詢有限公司（中智）今年再次合作，進行「**2024年薪酬趨勢調查**」，在今年首三季期間於香港及九個大灣區城市收集數據，旨在了解企業的薪酬調整及花紅發放趨勢。調查發現本港僱員的平均加薪幅度為**3.2%**，較去年下跌0.6個百分點；而大灣區僱員的平均加薪幅度為**4.8%**，較去年下跌0.7個百分點。

學會於今年1月至9月期間，一共訪問了186間、分別來自12個不同行業的機構及企業，涵蓋共約107,400名全職受薪僱員；中智則於今年1月至8月期間，訪問了九個大灣區城市（包括深圳、廣州、珠海、東莞、佛山、惠州、中山、江門及肇慶），共435間、分別來自超過10個不同行業的機構及企業，涵蓋共約184,338名全職受薪僱員。

調查重點如下：

2024年基本薪酬調整（香港：平均↑3.2%；大灣區：平均↑4.8%）

香港

受訪機構提供的薪酬調整數據顯示，2024年僱員整體平均**基本薪酬調整**為**3.2%**（加權平均數），扣除2024年1月至8月的**綜合消費物價指數升幅1.8%**後，實際基本薪酬調整為**1.4%**。

企業會根據多項因素決定薪酬調整幅度，「公司表現」今年繼續位列首位，有82%僱主視之為主要考慮因素；「僱員個人表現」排名第二，相較於去年的46%，增加了13個百分點至今年的59%，這可能反映了僱主對於僱員個人貢獻的重視，並透過加薪作為提高員工工作表現的動力。而「市場/競爭對手的薪酬調整幅度」則較去年下跌一位，位列第四名；較去年下降8個百分點至29%，顯示僱主更著重以內部因素來評估薪酬調整。

根據提供相關數據的機構顯示，有91.7%的機構於本年加薪，另有8.3%的機構選擇凍薪。調查亦發現，今年有80.2%的僱員獲得加薪，而受到凍薪影響的僱員比例為19.8%，比去年增加13個百分點。此外，根據企業規模別，小型企業（聘用不足100名僱員）、中型企業（聘用100至1,000名僱員）和大型企業（聘用超過1,000名僱員）的平均加幅分別為3.1%、3.0%和3.2%。

在薪酬調整方面，本地公司今年的年度基本薪金調整為3.4%，比跨國公司的2.6%高出0.8個百分點。根據員工職級計算，中層僱員的基本薪酬上調幅度最高，達3.7%，資深僱員的薪酬加幅為3.6%。



香港人力資源管理學會會長孔子人指出：「本地公司今年加薪幅度比跨國公司更高，可能是由於本地公司需要更積極地調整薪酬水平以吸引和留住優秀人才；而跨國公司則需考慮全球市場的薪酬標準和各地區的經濟情況，因此兩者採取不同的薪酬調整策略。隨著香港社會不斷高齡化，中層及資深職位的人才缺口日益凸顯，迫使僱主必須提高薪酬來吸引和留住中層及資深人才，以滿足未來的營運需求。」

大灣區

受訪機構提供的薪酬調整數據顯示，2024 年大灣區整體平均調薪率為 4.8%。在這些數據中，61.2% 的機構於本年加薪，另有 17.9% 的機構選擇凍薪。對於表示會加薪的機構來說，有 41.8% 表示他們不會受到市場環境的影響，會按原定計劃調整薪酬，但也有 19.3% 表示他們的調薪預算有所下降。

根據不同層級人員的計算，研發／技術人員的調薪率升幅最高達 7.0%，而銷售人員的調薪加幅緊隨其後為 5.5%。另一方面，按不同類型人員計算，晉升人員的調薪率升幅高達 10.0%，而核心／績優人員的調薪率升幅為 8.5%。

2024 年花紅發放

香港

固定花紅

據調查顯示，有 37.2% 的機構在調查期間設有固定花紅制度。在獲得固定花紅的僱員中，平均金額為 1.00 個月基本薪酬，與去年錄得的 1.04 個月基本薪酬的幅度相若。

非固定花紅

調查亦發現，有 83.9% 的機構在調查期間設有非固定花紅制度。在這些受訪機構的僱員中，有 67.1% 的僱員符合非固定花紅計劃的資格，較去年升 7.5 個百分點；而符合資格並獲發非固定花紅的僱員，其非固定花紅平均金額為 1.23 個月基本薪酬，略低於去年調查記錄的 1.29 個月。

根據員工職級的計算，高級僱員獲得的非固定花紅金額最高，達到 3.15 個月基本薪酬，高於資深僱員（1.85 個月）、中層僱員（1.24 個月）和一般僱員（1.05 個月），與去年的幅度相若。

大灣區

獎勵項目（包括年終獎、績效獎金、特殊獎勵計劃）

內地企業為僱員提供不同類型的獎勵，其中「年終獎」是最受歡迎的獎勵方式，佔比高達 83%。其次是「績效獎金」和「專項激勵獎金」，分別佔比 67% 和 40%。

在獲得 2023 年年終獎金的僱員中，平均獲得的年終獎金額為基本月薪的 1.8 倍，與去年持平。根據僱員崗位的統計，50% 的中層管理人員（銷售）的年終獎金為基本月薪的 3 倍或以上，其次是中層管理人員（非銷售）為 48%、銷售人員（36%）以及研發／專業技術人員（29%）。



2025 年基本薪金調整展望（香港：平均↑3.6%；大灣區：平均↑4.7%）

香港

展望 2025 年的薪金調整，選擇 2025 年加薪的公司有 63%，另有 3%機構預期會凍薪，餘下 33%機構未決定來年會否調整薪酬。根據提供相關數據的機構顯示，2025 年平均加薪幅度為 **3.6%**。這可能反映了企業對未來經濟環境的信心，及對吸引和留住人才的重視。

大灣區

大灣區方面，31.3%機構表示將於明年為僱員加薪，另有 12.9%機構預期會凍薪，餘下 55.9%機構未決定來年會否調整薪酬。根據提供相關數據的機構顯示，平均加薪幅度為 **4.7%**，較全國整體的平均加薪幅度略高 0.1 百分點。

結語

根據學會於 8 月中發表的《未來勞動力研究 2024》，認為填補職缺「極度困難」的企業比例降至 16%，這是自 2022 年學會調查以來的最低水平；這可能令企業不再單以高薪搶人才、固人才，而是選擇其他人才管理策略，如彈性工作安排、遠距工作、人才培育和培訓計劃，以更靈活地應對未來勞動市場的變化和需求。

孔子人強調：「環球經濟的不確定性亦是企業預測加薪幅度的一個考量因素。雖然最近的減息措施有助緩解壓力，但企業仍需在人力資源成本控制和市場競爭力之間取得平衡。因此難免對業務擴張及加薪幅採取較為審慎的態度。然而，我們期待香港企業可在政府推動的多項經濟活動的帶領下，積極開拓國際市場，進一步提升競爭力，應對未來挑戰。」

中智管理諮詢有限公司、數據服務與對標事業部諮詢總監闕燕君認為，在企業資源緊張的背景之下，更加關注人力資本投入效率提升，通過人才識別分類進行差異化激勵是未來變革的重要話題。新興行業、先進產業等領域的關鍵核心人才的競爭將會呈現越來越激烈的趨勢。另外，人才引進計劃、培育計劃、激勵保留計劃等管理措施的完善，亦是新一輪的企業高質量發展、大灣區經濟建設的重要手段和支撐措施。

請[按此下載](#)傳謀簡報會照片。

香港 2024年 薪金調整

Hong Kong Pay Adjustment for 2024

整體平均基本薪金調升幅度為*
Overall Pay Adjustment*



提供數據的機構
participating companies

加薪
PAY INCREASE 凍薪
PAY FREEZE 減薪
PAY CUT

91.7%

8.3%

0.0%



提供數據的僱員
employees covered
by the survey

80.2%

19.8%

0.0%

*weighted average 加權平均數

© 2024 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited

香港 固定花紅制度

Hong Kong Guaranteed bonus plan

37.2%

受訪機構設有固定花紅制度
of surveyed companies have a
guaranteed bonus plan

21.2%



合資格僱員享有固定花紅
of employees covered by
a guaranteed bonus plan

1.00
月薪
months
of pay



固定花紅制度僱員所獲得
的平均花紅
Average size of guaranteed
bonus awarded

© 2024 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited



香港 非固定花紅制度 Hong Kong Non-guaranteed bonus plan

83.9%

受訪機構設有非固定花紅制度
of surveyed companies have
a non-guaranteed bonus plan

67.1%



合資格僱員享有非固定花紅
of employees covered by a
non-guaranteed bonus plan

1.23

月薪
months
of pay



非固定花紅制度僱員所獲得
的平均花紅
Average size of non-
guaranteed bonus awarded

© 2024 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited



香港 2025年 薪酬調整展望 Hong Kong Pay Adjustment Projection for 2025

受訪機構加薪計劃: Annual Base Pay Adjustment Projection:



33%

未有決定
No forecast yet



63%

加薪
Pay increase



3%

凍薪
Pay freeze

© 2024 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited



2025 香港企業預期薪酬調整幅度*: Hong Kong Projected Pay Adjustment*:



3.6%

*weighted average 加權平均數

© 2024 HKIHRM. All rights reserved. Proprietary and Confidential. Distribution is strictly prohibited

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊及項目部

盧藹婷小姐 (852) 2837 3827 | 潘懿文小姐 (852) 2837 3820

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中近 500 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及大小企業，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源調研和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 www.hkihrm.org/