

新聞稿
即時發佈

學會歡迎新一份施政報告 建議制定長遠人口政策

【2023年10月25日 - 香港】香港人力資源管理學會（學會）歡迎2023年施政報告提出的各項措施，以解決香港嚴重的人力短缺問題，其中包括成立「香港人才服務辦公室」，為來港的優秀人才提供支持。學會亦支持放寬非本地職專學生畢業後能留在香港勞動力市場的安排。

香港人力資源管理學會會長孔子人表示，行政長官今天發表的施政報告公佈的措施和政策方向正面，有助於吸引優秀人才以填補香港勞動市場的空缺。他敦促政府在各項人才引進的計劃中提供更多的透明度和數據，讓本地企業了解人才流動的動態，並為人才部署做出適當的安排。孔子人又指出，放寬海外人才來港置業的印花稅安排，有助於減輕高技能人才及非本地居民來港後的經濟負擔。不過，他強調，這可能不是吸引海外人才到港的決定性因素。

學會認為向新父母發放現金援助會在短期內提高生育率，並鼓勵政府重點制定政策，創造對婦女友好和家庭友好的工作場所，以及其他措施例如兒童照顧和課後託管服務等，是支持城市人口可持續增長所必需的配套。鑑於香港已發展的經濟結構，當局需要制定適當的吸引移民政策，以補充人口並確保足夠的本地勞動力長期供應。

在吸引企業方面，學會歡迎政府發展「總部經濟」，吸引海內外企業到港設立總部，預計將帶來海外人才，同時培養本地人才並拓寬本地勞動力的視野。學會建議政府應該吸引與「八大中心」的發展相關及「人才清單」中列出的51個專業相關的企業到港設立總部。

在技能提升及技能重塑方面，學會樂見一項為期三年的試點計劃，幫助老年人和連續失業三個月或以上的40歲或以上人士尋找就業機會。政府也透過補貼鼓勵殘疾居民加入勞動力市場。為鼓勵更多人士重返就業市場，政府將採取多項措施，例如向長者學苑發展基金注資，並鼓勵終身學習。學會敦促政府允許以家庭為基礎，轉移持續進修基金（CEF）的權利，以提高滿足香港人口學習需求的效率。

孔子人總結：「長遠而言，香港需要一個全方位的、協調一致的全面人口政策措施，以解決香港的人才需求。我們期待一個可持續的人口政策和全面人才藍圖，以鞏固本地勞動力的發展」。

完

傳媒查詢

香港人力資源管理學會企業傳訊及市場部

陳敏慧小姐 電話：(852) 2837 3826 | 莊永玲小姐 電話：(852) 2837 3821

電郵：pr@hkihrm.org

關於香港人力資源管理學會

香港人力資源管理學會（學會）是現時香港最具規模的人力資源管理專業團體，目前會員數目近 5,000，當中約 520 家為公司會員。學會於 1977 年成立，致力提高香港人力資源管理的專業標準，以及提升人力資源管理專業的影響力。學會致力服務人力資源管理同業及中小企，舉辦各類專業活動，其中包括周年會議、主題研討會、獎項及不同程度的專業證書課程。學會亦提供多項會員服務、人力資源研調和網上會刊。學會是亞洲太平洋人力資源管理協會會員。

詳情請瀏覽學會網址 <http://www.hkihrm.org>。