



# 中國內地勞動法 - 如何處理僱員糾紛

企業在內地發展及投資，不但要掌握中國最新的法制、法規，更要懂得處理僱員糾紛。本課程將介紹最新的《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》。

## 1. 在中國解除僱員的勞動合同須要給予僱員理由嗎？

- 僱主可以在試用期內隨時解僱僱員嗎？
- 甚麼情況下才可以即時解除勞動合同而不作補償？
- 《勞動合同法》中解除勞動合同的情況
- 解除勞動合同的法定理由
- 沒有法定理由解僱僱員的後果

## 2. 不能解除勞動合同的情況

- 何謂內地簡稱女性僱員的三期？
- 僱員為甚麼須要在離職前進行身體檢查？（人民法院判例研究）
- 患病或者非因工負傷與香港的病假的分別
- 退休年齡與不能解除勞動合同的關係

## 3. 中國法律規定的解除勞動合同的經濟補償及賠償

- 何謂經濟補償金及經濟賠償金？
- 《勞動合同法》第46條所述的解除勞動合同須要付給僱員經濟補償金的情況
- 《勞動法》與《勞動合同法》對經濟補償金的規定



#### 4. 中國內地勞資糾紛（勞動爭議）的法律程序

- 中華人民共和國勞動爭議仲裁概述
- 內地勞動爭議所須的證據
- 《勞動爭議調解仲裁法》研究



#### 5. 中國內地解除勞動合同人民法院案例研究

- 案例 (1): 與員工約定解除合約條款的情況
- 案例 (2): 如員工沒有給予足夠的通知期，公司可否以培訓費用為由，扣除員工最後一個月的工資？
- 案例 (3): 如因為公司經營困難而解除勞動合同，可以不付雙倍的經濟補償金嗎？
- 案例 (4): 主管須要為下屬盜竊負上責任嗎？可否以下屬盜竊為由，合法解僱主管？

企業課程查詢

(852) 2837 3812 / 25 / 34

learning@hkihrm.org