

中國內地勞動法及勞動合同法 與相關人力資源管理概述



內容

1. 中國《勞動法》及《勞動合同法》基礎：

- 勞動合同範本(香港稱「僱傭合約」)與有關法律法規分析
- 工資的定義及支付的規定
- 僱員的基本法定權益：休息日、法定假日、帶薪年假
- 患病或非因工負傷醫療期和醫療期待遇（香港稱為「疾病津貼」）
- 生育保障：女職工在孕期、產期、哺乳期內的保障
- 計劃生育對產期及看護假（香港稱為「待產假」）的規定
- 內地僱傭保障
- 經濟補償金（類似香港對年資的法律規定）

2. 勞動法及勞動合同法對招聘的重要條款：

- 勞動合同的合約期限有多少種類？合約期可以多長？
- 如何運用試用期？試用期在中國是約定還是法定？
- 內地招聘的歧視法律規定
- 挖角、保密及競爭限制對新僱主的法律風險
- 終止合同所需的通知期
- 最新的法庭案例分析及討論

3. 內地解僱勞動者的法定情形及的勞動保障

- 內地解僱員工的法律規定
- 《中華人民共和國勞動合同法》所規定的法定解僱理由有哪些？
- 給僱員的經濟補償金怎麼計算？
- 內地勞動保障勞動保險及社保五金
- 最新的法庭案例分析及討論

4. 如何處理內地僱員的不當行為

- 《中華人民共和國治安管理處罰法》與人力資源及行政管理的關係
- 在內地僱員盜竊、打架、賭博根據內地法律應該怎樣處理？
- 在公司發生什麼事情可以請公安到場？

企業課程查詢

(852) 2837 3812 / 25 / 34

learning@hkihrm.org